Приложение № 1

 К приказу № 5 от 20 мая 2020 года

 « **УТВЕРЖДАЮ»**

 Директор МУП «Маякское ЖКХ»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Н. Пировских

 «20» мая 2020 г.

**Положение**

**о выявлении и урегулировании конфликта интересов в**

**МУП «Маякское ЖКХ»**

**1. Цели и задачи положения о конфликте интересов**

       1.1.Настоящее Положение разработано в МУП «Маякское ЖКХ» в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ, иных нормативно- правовых актов Российской Федерации, Кодекса этики и служебного поведения работников «МУП «Маякское ЖКХ» и основано на общепринятых нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

 1.2.Настоящее Положение определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего у работников МУП «Маякское ЖКХ» в ходе исполнения ими трудовых функций.

 **2. Термины и определения**

 2.1.**Конфликт интересов** - ситуация, при которой у работника, при осуществлении им профессиональной деятельности, возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей, вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам;

 -ситуация, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и деловой репутации организации, работником которой он является.

 2.2. **Личная заинтересованность** – возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной, либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или друзей, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

**3. Круг лиц, попадающих под действие положения**

 3.1.Действие настоящего положения распространяется на всех работников МУП «Маякское ЖКХ» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

 **4. Основные принципы урегулирования конфликта интересов в МУП «Маякское ЖКХ»**

 4.1.В основу работы по управлению конфликтом интересов в МУП «Маякское ЖКХ положены следующие принципы:

         - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

         - индивидуальное рассмотрение и оценка рисков для МУП «Маякское ЖКХ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

         - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

         - соблюдение баланса интересов МУП «Маякское ЖКХ» и ее работников при урегулировании конфликта интересов;

         - защита работника МУП «Маякское ЖКХ» от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

**5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МУП «Маякское ЖКХ» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

       5.1.  Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МУП «Маякское ЖКХ. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

         - раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

         - раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

         - разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

       5.2.  Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

 5.3.Предоставленные сведения рассматриваются в конфиденциальном порядке комиссией по этике и противодействию коррупции.

 5.4.Поступивщая информация тщательно проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникших для МУП «Маякское ЖКХ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

 5.5. В итоге этой работы комиссия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

         - ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

         - добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

         - пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

 - временное отстранение работника от должности;

        - перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

         - отказ работника от выгоды, порождающей конфликт интересов;

         - увольнение работника из организации по инициативе работника.

         Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

         При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МУП «Маякское ЖКХ».

 5.6. МУП «Маякское ЖКХ» в зависимости от конкретного случая может применить иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

  5.7.По результатам рассмотрения поступившей информации выносится мотивированное заключение, в котором отражаются выводы по результатам рассмотрения возникшей ситуации, с обязательным информированием учредителя – Администрации Маякского сельского поселения.

 **6. Лица ответственные за прием сведений о возникшем конфликте и рассмотрение этих сведений**

 6.1. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникшем конфликте интересов, является директор МУП «Маякское ЖКХ»

**7. Обязанности работников МУП «Маякское ЖКХ» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

      7.1.   Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

         - при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МУП «Маякское ЖКХ» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

         - избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

         - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

         - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

 **8.Соблюдение Положения о конфликте интересов и ответственность.**

 8.1.Невыполнение Положения о конфликте интересов может рассматриваться как дисциплинарный проступок и служить основанием для привлечения работника к ответственности в случаях установленных применимым правом. В определенных обстоятельствах невыполнение требований настоящего Положения может повлечь за собой меры гражданско-правового характера, административного или уголовного преследования.

 8.2. Руководство МУП «Маякское ЖКХ» обязано подавать работникам организации и клиентам пример законопослушного и этичного поведения и активно поддерживать исполнение настоящего Положения.